

BRIDGING D'ÉQUIPE

Créez des liens sains et performants entre les entités de votre organisation.



POUR QUI ?

Les équipes de direction, les équipes projet, les équipes transversales, et les équipes pluridisciplinaires ou multiculturelles.

QUELLE FINALITÉ ?

- › Améliorer l'efficacité opérationnelle de deux ou plusieurs équipes qui sont amenées à travailler ensemble ou à fusionner
- › Fluidifier les interactions entre des équipes de la même organisation (le marketing et le commercial, une maîtrise d'ouvrage et sa maîtrise d'œuvre, le site de Londres et celui de Madrid, etc...)
- › Résoudre des conflits opérationnels et/ou culturels

Dans tous les cas, il s'agit de développer l'intelligence collective des équipes qui interagissent et de les amener, si possible, au stade de performance appelé «la résonance», atteignant ainsi une efficacité opérationnelle décuplée.

ÉTAPES & MODALITÉS

● Construction du dispositif

Nous écoutons vos besoins, effectuons un premier diagnostic et vous proposons un dispositif ainsi qu'une équipe de coachs.

● Mise en place du contrat

Nous définissons ensemble les objectifs du bridging et les indicateurs de mesure associés. Cette réunion est suivie de la rédaction d'un contrat de coaching d'équipe.

● Modalités

- › L'accompagnement s'étale sur une durée longue, allant de 6 à 18 mois.
- › La période est jalonnée de journées de travail avec le coach et d'ateliers ponctuels.
- › Le bridging peut être complété de coachings individuels ou d'équipe.

● Réunion de clôture

Un entretien de débriefing post coaching a lieu de façon à faire le bilan de l'intervention.

QU'EST CE QUE LE BRIDGING ?

Le bridging d'équipe est une forme spécifique de coaching d'équipe. Le terme vient de l'anglais «bridge», qui signifie «pont». Il s'agit de relier et recréer le lien entre des équipes.

Il est particulièrement efficace dans les cas de fusion entre entités, après une réorganisation ou dans une organisation globale.