

Catalyseur de réussite





TRANSFORMATIONNEL





MENTORAT EN COACHING

Préparez votre accréditation ICF.

Pour qui?

Les coachs engagés dans une démarche d'accréditation de l'ICF.

Quelle finalité?

Développer le degré de maîtrise des compétences essentielles en coaching tel que déterminé par l'ICF pour chaque niveau d'accréditation

Parfaire ses compétences en coaching sur d'autres aspects de son choix (exemples: repréciser son créneau, raffiner sa mise en marché, développer des habiletés spécifiques dans un créneau particulier de coaching, etc.)

QU'EST-CE QUE LA CERTIFICATION ICF?

Votre certification ICF représente la reconnaissance de vos compétences par un organisme de dimension internationale reconnu pour son leadership dans la définition et la promotion des standards de la pratique du coaching.

MENTORAT INDIVIDUEL : ÉTAPES & MODALITÉS

Une approche sur-mesure avec une grande souplesse d'organisation. Par exemple :

Le supervisé enregistre une séance

- avec ses propres clients. Son mentorcoach lui donne du feed-back quant à sa maîtrise des compétences ICF.
- Le mentor-coach assiste à une séance de coaching du supervisé avec quelqu'un de sa clientèle et il lui donne du feed-back par la suite.
- Le mentor-coach soumet une ou des études de cas écrites au supervisé, précise ses questions et lui donne ensuite du feed-back sur ses réponses.
- Supervision didactique sur les compétences ICF
- Support à la préparation du dossier
- Audition sur les enregistrements destinés à l'ICF

MENTORAT EN GROUPE : ÉTAPES & MODALITÉS

- Supervision didactique sur les compétences ICF
- Support à la préparation du dossier
- Audition sur les
 enregistrements destinés
 à l'ICF

Le supervisé coache un autre membre du groupe et son mentor-coach lui donne du feed-back quant à sa maîtrise des compétences ICF.



MENTORAT EN COACHING

Les formats 2020 - ACC, PCC

MENTORAT INDIVIDUEL : ÉTAPES & MODALITÉS

10 heures en individuel de mentoring

Н

Ecoute et Feed back sur 3 enregistrements de séance par le mentor

Tarif : 2600€ H.T.

MENTORAT EN GROUPE :

ÉTAPES & MODALITÉS - Groupe de 3 (min) à 9 (max) personnes.

Avec le mentor coach

7 webinaires de 2h heures, toutes 3 / 4 semaines, avec un travail préparatoire individuel et incluant 7 Labs pendant les webinars

+

3h de mentoring en individuel pour chaque membre du groupe

4

Entre mentorés

3 sessions de travail en triades de 1h30 mn alternés avec les webinaires

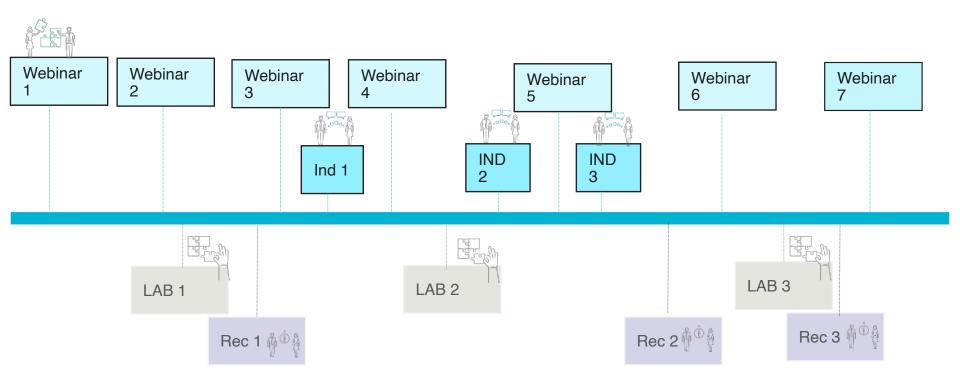
+

Ecoute et Feed-back sur 3 enregistrements de séance par un autre mentoré

Tarif : 2000€ H.T. par personne



Vision globale du parcours 4 à 6 mois au total selon les groupes



IL Y A UN STYLE OXYGEN

Nous croyons qu'il est possible de concilier le respect des personnes et la performance.

- Le coaching est notre cœur de métier.
- Notre mission est de développer la performance de vos leaders et de vos équipes.
- Nous sommes reconnus pour notre capacité à déployer des programmes complexes, de grande envergure, partout dans le monde.

L'intérêt de nos clients prime sur le nôtre, sans pour autant dire oui à tout ce que nos clients nous demandent.

- Nous agissons de façon professionnelle.
- Nous respectons les cultures d'entreprise.
- Nous construisons des dispositifs vertueux pour les budgets de nos clients.
- Nous travaillons en équipe.
- Nous modélisons l'interdépendance.

Nous veillons à ce que l'impact de nos interventions puisse se mesurer de façon tangible.

Nous croyons que le développement de la personne et de dynamiques collectives positives sont corrélés à l'expérience de la relation et supposent la prise en compte d'autrui.

- Notre approche est systémique.
- Nous respectons les codes d'éthique et de déontologie de notre profession.
- Nous sommes engagés dans la professionnalisation de notre métier.

Nous sommes libres, indépendants et passionnés.

- Nous exprimons notre point de vue, quel qu'il soit.
- Nous avons le courage d'oser des interventions qui sortent de l'ordinaire.
- Nous sommes attachés à notre intégrité.



DÉONTOLOGIE

Oxygen Coaching adhère au code de déontologie de l'ICF, ainsi qu'à celui de l'EMCC.

Ces codes formulent des points de repère déontologiques, compte tenu des spécificités du coaching en tant que processus d'accompagnement d'une personne dans sa vie professionnelle.

Ils sont donc l'expression d'une réflexion éthique.

Ces éléments sont repris et formalisés dans un contrat écrit, établi avec le coaché, qui comporte a minima :

- le rappel des codes de déontologie ;
- la fréquence, la durée et le lieu des séances de coaching ;
- les honoraires du coach.

Il est personnalisé et établi entre le coach et le coaché lors de la première séance.

Il en va de même pour le mentoring et la supervision.





CÉLINE THOMAS

Executive and international coach Certified coach supervisor Certified mentor coach



EXECUTIVE COACH, SUPERVISOR, CONSULTANT AND FACILITATOR

Founder of Oxygen Coaching Lecturer at HEC coaching school Founding member of the Professional Supervisors Federation in Paris



MARKETING DIRECTOR

She has held a variety of organization development roles, Marketing and Managerial positions, in the Telco industry, many in multicultural settings.

In Orange, as a member of the board, she was in charge of the launch of the first iPhone in Europe.



She lives in France and abroad alternatively.

Her multilingual talents means her personalized and intensive work can be carried out in English, French and Spanish, successfully combining her culturally sensitive approach with respect and value for all cultures and structures

Her style combines systemic and humanistic approaches with a strong business focus.

She works with many leading organisations in many parts of the world co-designing and facilitating strategy reviews as well as major organisational transformations, and leadership development projects.

She is a leading consultant and coach in leadership, culture change, and executive and team coaching.

She is a strong facilitator, and challenges the status quo in a transformational manner.



Education

EMCC Coaching Supervision degree - 2012
Executive coaching - Level 2 - HEC - 2009
Executive coaching - Level 1 - HEC - 2008
Masters in Corporate Strategy and Organisation - HEC - 1995



Engineering degree - Telecom Bretagne - 1994

Degrees

Certified mentor coach - GC, Paris - 2019
NLP Master Practitioner - NEOWAY, India - 2015
Solution focused coaching - Institut Monceau, Paris - 2011
Systemic dynamic therapy - Institut Monceau, Paris - 2011
Mediation coaching - J.A. Malarewicks, Paris - 2010
Systemic coaching - J.A. Malarewicks, Paris - 2010
NVC Non Violent Communication - Paris - 2009



Certifications

MBTI©

Belbin©

TMI©

Process Communication

Model@

Enneagram©

Delphin Strategy©

HRS Institute©

Lumina©

5Conversations©









living abroad, including several years in Latin America and Asia