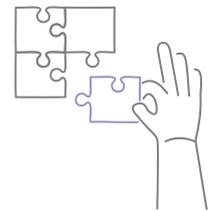


STRATÉGIE LEARNING & DÉVELOPEMENT



*Élaborez une stratégie L&D.
Construisez des programmes de développement.*

POUR QUI ?

Les équipes de L&D, les équipes de coachs internes et les équipes RHs.

Nous intervenons :

- › sur des missions de conseil de stratégie L&D, HR, et Change, qui répondent à la fois à la stratégie de l'entreprise, aux aspirations professionnelles de chacun et aux enjeux business de l'organisation ;
- › sur le pilotage et la mise en place de dispositifs spécifiques permettant le déploiement de la stratégie élaborée.

NATURE DES INTERVENTIONS

- › Construction et déploiement d'une stratégie L&D
- › Conseil en stratégie CHANGE et processus de transformation
- › Conception et formalisation de référentiel de compétences
- › Conception de Parcours de développement
- › Mise en place de parcours « talents » et « intrapreneurs »
- › Conception de catalogues de formations

MODALITÉS

Nos missions commencent par une mise en question de l'objectif à atteindre, et se terminent le plus souvent par une contribution à la mise en place d'une stratégie qui dépasse largement une recommandation ordinaire.

Nous considérons que cela exige un savoir-faire spécifique et en particulier une très forte connexion de la réalité stratégique, opérationnelle et organisationnelle de nos clients.

Nous sommes reconnus pour notre capacité à intégrer ces problématiques comportementales complexes.

Ceci exige de notre point de vue tout autant de savoir-faire, méthode et rigueur que de capacité à observer, de curiosité et d'audace.

Nous travaillons au forfait ou en régie, partout dans le monde.