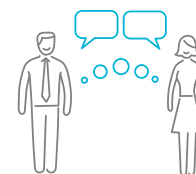


COACHING INTERCULTUREL

Intégrez la différence et la globalité dans vos organisations.



POUR QUI ?

Managers et dirigeants confrontés à un enjeu d'interculturalité.

QUELLE FINALITÉ ?

- › Comprendre l'impact de la différence culturelle
- › Faire avec les spécificités des mécanismes interculturels
- › Résoudre des problématiques dues à la différence culturelle
- › Mettre en évidence et comprendre les différences de codes, et la provenance des conflits
- › Construire et la mettre en œuvre des plans d'actions spécifiques

ÉTAPES & MODALITÉS

● Choisir son coach

Le coaché choisit son coach parmi ceux qui lui sont proposés, lors d'une première séance de découverte.

● Mise en place du contrat tripartite

C'est une séance entre le coaché, son supérieur hiérarchique et le coach. À cette occasion sont définis les objectifs du coaching et les indicateurs de mesure associés. Cette séance est suivie de la rédaction d'un contrat de coaching tripartite.

● Séances

Elles sont espacées de 15 jours à 3 semaines chacune. Elles ont lieu de préférence à l'extérieur de l'entreprise. Elles peuvent être faites en distanciel si besoin.

● Réunion tripartite de clôture

Un entretien de débriefing post coaching a lieu de façon tripartite entre le coaché, son supérieur hiérarchique et le coach. Cette séance permet de faire le bilan du coaching.

Coacher une personne, une équipe ou une organisation, c'est l'accompagner de façon à ce qu'elle trouve par elle-même les réponses aux questions qu'elle se pose ou aux problématiques qu'elle rencontre.

Le coaching permet ainsi l'amélioration de l'efficacité professionnelle et l'accompagnement de périodes professionnelles complexes.

Le coach agit comme un catalyseur. Il accompagne le coaché, sans pour autant être interventionniste. Il se distingue en cela du consultant qui, lui, amène des conseils et des solutions. Il se distingue également du thérapeute, plus centré sur la recherche des causes.

Tous les coachings sont différents : le mode opératoire est défini avec le coaché lors de la première séance.