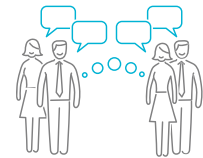


COACHING D'ORGANISATION

Transformez et faites évoluer durablement votre organisation.



POUR QUI ?

Le coaching d'organisation travaille sur quatre niveaux :

- › l'accompagnement des dirigeants,
- › la transformation des équipes managériales,
- › la modification des pratiques de l'organisation,
- › la mesure des impacts sur les résultats opérationnels et financiers.

Il doit parfois être complété d'une mission de conseil en stratégie et processus.

QUELLE FINALITÉ ?

Il s'agit d'accompagner les acteurs de l'organisation vers davantage de cohérence et d'alignement entre leurs missions et leurs différentes composantes.

Par exemple, dans le cas des projets de réorganisation, des fusions et des projets de transformation de la culture d'entreprise.

ÉTAPES & MODALITÉS

- **Construire un diagnostic et des scénarios d'intervention** en intégrant entre autres, dimensions politiques et luttes de pouvoirs, dimensions ontologiques du collectif, phénomènes grégaires et résistances, culture d'entreprise, globalisation.
- **Élaborer une stratégie** de coaching et la soumettre au client
- **Définir** les indicateurs de mesure
- **Accompagner** la performance collective par le choix de stratégies, d'outils pertinents et de modalités de mobilisation des ressources internes et externes.
- **Approfondir**, si besoin, le coaching d'organisation par des thématiques spécifiques
- **Déployer** dans la durée
- **Mesurer** les résultats

QU'EST-CE QUE LE COACHING D'ORGANISATION ?

Le coaching d'organisation joue un rôle spécifique dans l'accompagnement du changement et permet aux organisations de trouver en elles-mêmes les ressources et les solutions aux questions qu'elles se posent.

Chaque accompagnement reste unique, nous le construisons avec vous.