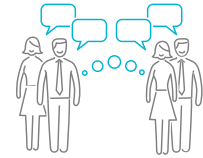


COACHING D'ÉQUIPE

Accompagnez votre équipe pour améliorer sa performance dans la durée.



POUR QUI ?

Les équipes de direction, les équipes projet, les équipes transversales, et les équipes pluridisciplinaires ou multiculturelles.

QUELLE FINALITÉ ?

- › Optimiser le fonctionnement collectif de l'équipe
- › Accompagner une transformation
- › Développer la capacité de coopération et de transformation dans un contexte de changement, de crise ou de transition
- › Faire évoluer la culture
- › Traiter les conflits entre membres de l'équipe, et / ou membres du comité de direction
- › Intégrer et manager des dimensions interculturelles
- › Assurer la pérennité des changements organisationnels mis en œuvre
- › Élaborer un plan de travail concret, doté d'indicateurs de performance

ÉTAPES & MODALITÉS

● Construction du dispositif

Nous écoutons vos besoins, effectuons un premier diagnostic et vous proposons un dispositif ainsi qu'une équipe de coachs.

● Mise en place du contrat de coaching d'équipe

Nous définissons ensemble les objectifs du coaching et les indicateurs de mesure associés. Cette réunion est suivie de la rédaction d'un contrat de coaching d'équipe.

● Modalités

- › Un coaching d'équipe s'étale sur une durée longue, allant de 6 à 18 mois
- › La période est jalonnée de journées de travail avec le coach et d'ateliers ponctuels
- › Le coaching d'équipe peut être complété de coachings individuels

● Réunion de clôture

Un entretien de débriefing post coaching a lieu de façon à faire le bilan du coaching.

QU'EST-CE QUE LE COACHING D'ÉQUIPE ?

Coacher une équipe ou une organisation, c'est l'accompagner de façon à ce qu'elle trouve par elle-même les réponses aux questions qu'elle se pose ou aux problématiques qu'elle rencontre.

Le coach agit comme un catalyseur. Il accompagne l'équipe, sans pour autant être interventionniste. Il se distingue en cela du consultant qui, lui, amène des conseils et des solutions, et diffère profondément des actions de cohésion.