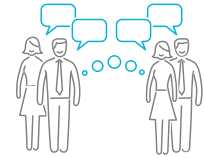


# TEAM BUILDING

*Améliorez la cohésion et renforcez les liens.*



## POUR QUI ?

Les équipes de direction, les équipes projet, les équipes transversales, et les équipes pluridisciplinaires ou multiculturelles.

## QUELLE FINALITÉ ?

- › Améliorer la performance opérationnelle
- › Renforcer la cohésion et l'ambiance
- › Célébrer les réussites collectives

## ÉTAPES & MODALITÉS

### ● Construction du dispositif

Nous écoutons vos besoins, effectuons un premier diagnostic et vous proposons un dispositif ainsi qu'une équipe de coachs et d'animateurs.

### ● Mise en place du contrat

Nous définissons ensemble les objectifs du team building et les indicateurs de mesure associés.

### ● Modalités

1 à 2 journées de cohésion, complétées d'ateliers spécifiques.

### ● Réunion de clôture

Un entretien de débriefing a lieu de façon à faire le bilan des actions déployées.

## QU'EST-CE QUE LE TEAM BUILDING ?

Ce dispositif d'accompagnement permet à une équipe de développer son intelligence collective, son autonomie en consolidant les liens, la cohésion et l'atmosphère de travail.

Ce type d'accompagnement est particulièrement pertinent lorsque la situation professionnelle est rendue complexe en interne par une période de réorganisation ou de changement profond de l'entreprise, ou en externe par une pression concurrentielle ou une évolution du marché.

Le coach agit comme un catalyseur et un animateur.